ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 9»

ПРИКАЗ

13.01. 2023 г. Азов № 19

«Об утверждении Положения о бригадном методе работы тренеров-преподавателей отделения по виду спорта при подготовке обучающихся государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 9»

В связи с утверждением новой редакции Устава ГБУ ДО РО «СШОР № 9»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей отделения по виду спорта при подготовке обучающихся государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 9»

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор А.В. Новиков

Директор
ГБУ ДО РО «СШОР № 9»
_____ А.В. Новиков
«13» 01 2023 г.

Председатель Совета трудового коллектива
ГБУ ДО РО «СШОР № 9»
_____ А.В. Тютюнников
«13» 01 2023 г.

Положение
о бригадном методе работы тренеров-преподавателей
отделения по виду спорта
при подготовке обучающихся
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Ростовской области
«Спортивная школа олимпийского резерва № 9»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей отделения по виду спорта при подготовке обучающихся (далее - Положение) ГБУ ДО РО «СШОР №9» (далее - ГБУ ДО) разработано на основании Федерального закона от 04.12.2007г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Бригадный метод работы - форма работы по организации учебно-тренировочного процесса Бригадой тренеров-преподавателей и специалистов (далее – Бригада). Совместно взаимосвязанная деятельность Бригады тренеров-преподавателей осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовка спортивного резерва.

1.3. Бригада создается, реорганизуется и ликвидируется на основании решения тренерско-преподавательского совета и утверждается приказом ГБУ ДО, в котором утверждается состав Бригады, ее руководитель, распределение учебно-тренировочной нагрузки и обязанности между членами Бригады. Тренеры-преподаватели, ответственные за ведение документации на группы, с которыми работает Бригада (журналы, протоколы сдачи контрольных нормативов) Примечание: документация ведется каждым тренером-преподавателем самостоятельно.

2. Основные цели и задачи бригадной формы работы

2.1. Основной целью бригадной формы работы является повышение качества учебно-тренировочного процесса на отделении вида спорта и более качественной

- рост профессионального мастерства и взаимозаменяемости в работе тренеров-преподавателей.

2.3. Деятельность Бригады основывается на принципах добровольного вступления и беспрепятственного выхода из Бригады, сочетания личных, коллективных и общественных интересов в развитии вида спорта.

2.4. Прием в члены Бригады производится решением тренерско-преподавательского совета в присутствии тренера-преподавателя, желающего вступить в нее.

2.5. Члены Бригады обязаны:

- выполнять решения общего собрания Бригады;
- соблюдать трудовую дисциплину, беречь и укреплять спортивный инвентарь и оборудование, не допускать бесхозяйственность и нерадивое отношение к материальной части, находящейся в пользовании Бригады;
- строго соблюдать правила безопасности на территории Учреждения, противопожарной безопасности, инструкций по охране труда, правила внутреннего распорядка спортсооружения, на котором базируется Бригада;
- добросовестно относиться к выполняемой работе и проводить учебно-тренировочные занятия на высоком профессиональном уровне согласно положениям соответствующей образовательной программы;
- постоянно повышать свою профессиональную подготовку, принимая участие в работе постоянно действующих всероссийских семинаров тренеров-преподавателей.

2.6. Члены Бригады имеют право:

- быть избранными на должность руководителя Бригады;
- участвовать в деятельности бригады и управлении её делами;
- на равных правах со всеми членами Бригады участвовать в распределении материальной части, составлении графика отпусков, пользоваться имуществом, находящемся в ведении Бригады.

2.7. Высокие спортивные результаты, показанные обучающимися отделения на соревнованиях, учитываются каждому из членов Бригады на основании решения общего собрания Бригады, протокол или выписка из протокола собрания заверяется приказом ГБУ ДО и предоставляется в квалификационную комиссию.

2.8. Перевод обучающихся отделения в группу (в Бригаде) производится по решению общего собрания Бригады один раз в год на начало учебного года и утверждается приказом ГБУ ДО.

3. Форма работы

3.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных обучающихся тренерам-преподавателям внутри Бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

3.2. Бригада формируется в начале учебного года на основании личных заявлений тренеров-преподавателей. Тренеры-преподаватели совместно планируют учебно-тренировочный процесс, несут полную ответственность за его результативность, а также согласовывают распределение тренеров-преподавателей по группам.

3.3. Возглавляет Бригаду тренер-преподаватель, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке обучающихся высокого уровня.

3.4. При оформлении заявок на участие обучающегося в соревнованиях, в графе «Тренер-преподаватель» указывается группа тренеров-преподавателей, подготовившая данного обучающегося, а также фамилия первого тренера-преподавателя.

3.5. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию согласно положению о присвоении звания тренер-преподаватель имеет право учитывать результат выступления обучающегося в течение 5 лет.

3.6. Распределение результатов обучающихся производится решением Бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов Бригады.

3.7. Все конфликтные вопросы, связанные с работой Бригады, а также распределение обучающихся среди тренеров-преподавателей внутри Бригады, рассматриваются на заседании тренерско-преподавательского совета и утверждаются приказом ГБУ ДО.

3.8. При командировании тренера-преподавателя на официальные соревнования или на учебно-тренировочные мероприятия (также участие в спортивно-оздоровительном лагере, длительных туристических походах, командировках) или болезни его оставшиеся обучающиеся для продолжения учебно-тренировочного процесса передаются другому тренеру-преподавателю, члену Бригады.

3.9. Результат работы Бригады подводится в конце учебного года по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов обучающихся;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений обучающихся на соревнованиях регионального, всероссийского и международного уровней.

4. Распределение результатов и оплата труда тренеров

4.1. Оплата работы тренера-преподавателя в Бригаде осуществляется согласно тарификационным спискам групп, утверждёнными приказом ГБУ ДО.

4.2. Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности данной категории работников, утвержденных приказом ГБУ ДО в приказе или локальном нормативном акте ГБУ ДО.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его приказом ГБУ ДО и действует до принятия новой редакции.