Приложение № 2
к Коллективному договору

Директор
ГБУ ДО РО «СШОР № 9»
_____ А.В. Новиков
«__» _____ 2023 г.

Председатель Совета трудового коллектива
ГБУ ДО РО «СШОР № 9»
_____ А.В. Тютюнников
«13» 01 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Ростовской области
«Спортивная школа олимпийского резерва № 9»

1. Общие положения

1.1. Исполнение функций от имени трудового коллектива ГБУ ДО РО «СШОР № 9» по представлению его интересов в соответствии с трудовым законодательством РФ осуществляет Совет трудового коллектива (далее - СТК), который состоит из пяти членов.

1.2. СТК – это представительный орган работников, осуществляющий в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива ГБУ ДО РО «СШОР № 9» в период между общими собраниями трудового коллектива.

1.3. В своей деятельности СТК руководствуется законодательством РФ и нормативными документами, регламентирующими деятельность спортивной школы.

1.4. СТК обеспечивает взаимодействие между администрацией ГБУ ДО РО «СШОР № 9» и трудовым коллективом, его отдельными работниками.

1.5. В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию (конференции) трудового коллектива спортивной школы.

1.6. СТК работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными планом, по инициативе администрации, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

1.7. В заседаниях СТК могут принимать участие руководитель спортивной школы, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

1.8. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство членов СТК.

1.9. Решения СТК обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.10. Решения СТК могут быть отменены общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

2. Задачи СТК

2.1. Представление и защита законных прав и интересов трудового коллектива спортивной школы, ее отдельных работников.

2.2. Налаживание эффективного взаимодействия между работодателем и работниками спортивной школы.

2.3. Представление интересов работников при заключении коллективного договора ГБУ ДО РО «СШОР № 9».

3. Структура и формирование СТК

3.1. СТК избирается на общем собрании трудового коллектива спортивной школы тайным голосованием на срок 3 года.

3.2. Собрание считается правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 работников спортивной школы.

3.3. Собрания созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.4. В СТК не избираются сезонные, временные работники, стажеры.

3.5. Кандидаты в члены СТК выдвигаются на собраниях структурных подразделений ГБУ ДО РО «СШОР № 9».

3.6. Представители администрации спортивной школы не должны превышать четверти общего количества членов СТК.

3.7. В состав СТК входят: председатель СТК, секретарь СТК и три члена СТК.

3.8. Председатель СТК ведет организационную работу по текущим вопросам, координирует деятельность СТК в процессе его заседаний, имеет право подписи коллективного договора между работниками и работодателем.

3.9. Председатель СТК:

- организует разработку плана работы СТК, выносит его на утверждение СТК;
- выдает оперативные задания;
- осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию СТК;
- обеспечивает гласность работы СТК и выполнение его решений;
- предлагает на утверждение СТК кандидатуру секретаря СТК;
- докладывает на общих собраниях (конференциях) о результатах деятельности СТК.

3.10. Секретарь СТК:

- осуществляет делопроизводство;

- ведет протоколы заседаний СТК;

- осуществляет учет выполнения обязанностей и поручений председателя членами СТК.

3.11. Член СТК:

- принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение СТК;

- выполняет поручения председателя СТК;

- вносит в СТК для рассмотрения предложения, касающиеся жизни трудового коллектива, решения вопросов, связанных с осуществлением деятельности СТК;

- подчиняется решениям СТК, в случае несогласия информирует об этом СТК.

4. Функции СТК

4.1. Рассмотрение и утверждение предложений, касающихся работы СТК.

4.2. Участие в решении вопросов, непосредственно связанных с осуществлением прав и обязанностей работников спортивной школы.

4.3. Участие в рассмотрении конфликтных ситуаций, возникающих между администрацией спортивной школы (работодателем) и трудовым коллективом (работниками), принятие мер к их разрешению.

4.4. Информирование трудового коллектива по вопросам хозяйственно-экономической деятельности спортивной школы, направлений ее развития.

4.5. Осуществление контроля за соблюдением коллективного договора работодателем и работниками ГБУ РО «СШОР № 9».

5. Права СТК

5.1. СТК обладает следующими правами:

- участвовать в решении вопросов, непосредственно связанных с осуществлением прав и обязанностей работников спортивной школы;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- участвовать в рассмотрении конфликтных ситуаций, возникающих между администрацией спортивной школы (работодателем) и трудовым коллективом (работниками), принимать меры к их разрешению;

- контролировать соблюдение коллективного договора работодателем и работниками ГБУ РО «СШОР № 9»;

- принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством РФ, контролировать их выполнение;

- изменять структуру СТК;

- согласовывать в определенных законом случаях принятие локальных нормативных актов спортивной школы.

6. Ответственность СТК

6.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на СТК задач и функций несут председатель, секретарь и члены СТК.

6.2. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для спортивной школы, ее работников, утере доверия, член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена СТК принимается общим собранием (конференцией) трудового коллектива ГБУ РО «СШОР № 9».