

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА № 9»**

---

**ПРИКАЗ**

04.05.2025

г. Азов

№ 64

О внесении изменений в приказ  
директора ГБУ ДО РО «СШОР № 9»  
от 20.05.2024 г. № 77

В целях реализации Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ, Закона Ростовской области «О противодействии коррупции в Ростовской области» от 12.05.09г. № 218-ЗС

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приказ директора ГБУ ДО РО «СШОР №9» от 20.05.2024 № 77 «Об утверждении положения об антикоррупционной политике в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9»», изложив его в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Ведущему специалисту по кадрам Верхотуровой Е.П. ознакомить с настоящим приказом сотрудников ГБУ ДО РО «СШОР №9» под личную роспись, в дальнейшем обеспечить ознакомление сотрудников при поступлении на работу в ГБУ ДО РО «СШОР № 9».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Новиков

## ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике в государственном бюджетном учреждении  
дополнительного образования Ростовской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 9»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее также - Федеральный закон), и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации) (по состоянию на 01.07.2024).

### 2. Термины и определения

2.1. **Коррупция:** а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами: б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" пункта 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от имени или в интересах юридического лица.

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Нормативные правовые акты Российской Федерации:**

а) федеральные нормативные правовые акты (федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и иных федеральных органов);

б) законы и иные нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

в) муниципальные правовые акты.

2.4. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными корпоративными или иными близкими отношениями.

2.9. **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.10. **Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.11. **Предупреждение коррупции** - деятельность ГБУ ДО РО «СШОР №9» (далее - Учреждение) по антикоррупционной политике, направленной на выявление,

изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**2.12. Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией** - полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

### **3. Цели и задачи антикоррупционной деятельности**

3.1. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

3.2. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Учреждении, включают:

- определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Учреждении.

### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

4.1. Меры противодействия коррупции в учреждении основываться на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия политики Учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иными нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.1.2. Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников - информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.7. Принцип открытости - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Круг лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники, находящиеся с Учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. В гражданско-правовые договоры, заключаемые Учреждением с контрагентами, в обязательном порядке включается антикоррупционная оговорка.

## **6. Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции**

6.1. Должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, является юрисконсульт Учреждения.

6.2. В число обязанностей должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, включаются:

- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- ежегодное направление в адрес Министерства по физической культуре и спорту Ростовской области информации о показателях эффективности деятельности по предупреждению коррупции.

## **7. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники Учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **8. Перечень антикоррупционных мероприятий, подлежащих проведению в Учреждении**

| Направление                                                                      | Мероприятие                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации                                  |
|                                                                                  | Разработка и принятие положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов                            |
|                                                                                  | Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |

|                                                                                                                               |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                               |   | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                               |   | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур                                                                  |   | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)                                                                                    |
|                                                                                                                               |   | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.) |
|                                                                                                                               |   | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                               |   | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                               |   | Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                               |   | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                               |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Обучение и информирование работников                                                                                          | и | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                               |   | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                               |   | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур                                                                                                                                                                                                                                           |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации |   | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                               |   | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                               |   | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам                                                                                                                                  |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов                                  |   | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                               | и | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                              |

## **9. Ответственность за неисполнение норм антикоррупционной политики**

9.1. Работники, нарушившие нормы антикоррупционной политики Учреждения, подлежат привлечению к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от последствий таких нарушений.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Нормы антикоррупционной политики могут быть изменены и (или) дополнены в случае существенных изменений в деятельности Учреждения либо при изменении законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.