

## **ПАМЯТКА**

по соблюдению требований к служебному поведению  
работников в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования  
Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9»

г. Азов  
2024

Настоящая памятка подготовлена в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008

года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента РФ от 12.08.2002 № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих".

### **Требования к служебному поведению работников**

Под требованиями к служебному поведению понимается система принципов и норм (правил) должностного поведения и профессиональной деятельности.

В основе требований к служебному поведению лежит представление о честности и неподкупности работников.

Требования к служебному поведению призваны обеспечивать добросовестное исполнение должностных обязанностей и соблюдение установленных запретов и ограничений на основе соответствия служебного поведения правовым предписаниям и общепринятым этическим нормам.

Требования к служебному поведению определяют специфику деятельности работников учреждения как социальной профессиональной группы и нравственную направленность кадровой политики.

Основные требования к служебному поведению установлены в ст. 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации":

1. Закон обязывает исполнять свои должностные обязанности на высоком профессиональном уровне.

Профессионализм означает, что работник учреждения исполняет свои должностные обязанности:

- на постоянной основе (или в течение определенного времени) за вознаграждение (денежное содержание);
- с глубоким знанием существа выполняемых функций;
- обладает соответствующими знаниями, умениями и навыками.

2. Основное требование к служебному поведению работника состоит в признании, соблюдении и защите прав и свобод человека и гражданина. Это по существу конституционное требование к работнику.

Конституция РФ (ст. 2) провозглашает, что "человек, его права и свободы являются высшей ценностью". Это положение является одной из основ конституционного строя РФ. В той же статье Конституции РФ установлено три основных обязанности государства: признавать, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина.

Государственная защита прав и свобод человека и гражданина гарантируется Конституцией РФ (ст. 48). Конституция РФ (часть 3 ст. 55) запрещает издание законов, отменяющих или умаляющих права и свободы человека и гражданина. Каждому гарантируется судебная защита прав и свобод (Конституция РФ, ст. 46). В суд могут быть обжалованы любые решения, действия (или бездействие) органов государственной власти и их должностных лиц. Все звенья государственного аппарата наделены обязанностью защищать права и свободы человека и гражданина.

3. Закон фиксирует, что работник обязан осуществлять свою деятельность в рамках установленной законодательством РФ.

Работник обязан:

- глубоко знать свои должностные функции; они всегда обеспечены строгой регламентацией в

законах и иных нормативных правовых актах, в должностных инструкциях;

- правильно понимать возлагаемые на него задачи;
- строго соблюдать процедуры реализации компетенции (правила, инструкции, порядки, регламенты);
- действовать всегда в интересах государства и общества;
- хорошо знать свои должностные права и обязанности.

4. При исполнении своих должностных обязанностей он не должен оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и отдельным гражданам.

Указанная обязанность не означает запрета работнику формально и фактически состоять в тех или иных общественных объединениях, религиозных объединениях и в любых "группах по интересам", даже если их целью является удовлетворение личных выгод и нужд.

5. Работник должен оберегать свою честь и свое достоинство. Он не должен получать никаких выгод имущественного и неимущественного характера, не предусмотренных законом.

6. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, влечет за собой наложение дисциплинарных взысканий, установленных Законодательством.

7. Важное требование к служебному поведению работника состоит в том, что работник не должен совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

8. Работник обязан быть корректным доброжелательным и вежливым с гражданами, обучающимися, с их представителями, с родителями обучающихся, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными.

9. Закон обязывает работника проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов России.

Потому, что население отдельных регионов отличается по этнической (этнорелигиозной) принадлежности, по исторически сложившемуся тяготению к разным культурным ареалам мировой цивилизации. Указанное требование обязывает учитывать те нравственные обычаи и традиции.

Тем самым из практики служебного поведения должны быть исключены любые проявления дискриминации, должна всемерно поддерживаться настроенность на взаимное уважение, на взаимообогащение культурными ценностями различных народов многонациональной России.

10. Требование учета культурных и иных особенностей различных этнических и социальных групп и конфессий обязывает работника знать этнокультурную специфику поведенческих нормативов, бытующих в данном регионе, местности.

11. Работник должен способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию. Это требование к служебному поведению по существу носит конституционный характер.

Статья 29 Конституции РФ запрещает пропаганду или агитацию, возбуждающие социальную, расовую, национальную или религиозную ненависть и вражду. Запрещается пропаганда социального, расового, национального, религиозного или языкового превосходства.

12. Работник не вправе совершать действий, приводящих к подрыву авторитета государства, принимать участие в действиях, нарушающих работу государственных органов. Должен воздерживаться от действий, выступлений и публичных высказываний, приводящих к подрыву авторитета государства.

13. Отдельное требование к служебному поведению адресовано руководителям: они обязаны не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

**Общие принципы служебного поведения работников учреждения:**

- Настоящие общие принципы представляют собой основы поведения, которыми работникам надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

- Работники учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

б) соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращении к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

з) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения;

и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

о) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности;

р) соблюдать установленные правила предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации;

- т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации.
- у) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- ф) принимать меры по предупреждению коррупции.