

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 9»

ПРИКАЗ

30.12. 2022 г.

г. Азов

№ 152

«Об утверждении Плана работы комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 9» на 2023 год»

В целях реализации Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ, Закона Ростовской области «О противодействии коррупции в Ростовской области» от 12.05.09г. № 218-ЗС, а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 9» на 2023 год.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Новиков

Приложение № 1
к приказу Директора ГБУ РО «СШОР № 9»
от «20» 12 2022 года № 152

Утверждаю
Директор ГБУ РО «СШОР № 9»
А.В. Новиков
« 20 » 12 2022 г.

ПЛАН

работы комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников ГБУ РО «СШОР №9» и урегулированию конфликта интересов на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Формирование плана работы комиссии	декабрь 2023 года	Члены Комиссии
2	Проведение работы по разъяснению работникам Учреждения, субъектам спортивной подготовки основных положений законодательства по противодействию коррупции, требований к служебному поведению, механизмов возникновения конфликтов интересов	В течение всего периода	Члены Комиссии
3	Изучение, анализ и обобщение поступающих в Комиссию документов и иных материалов о коррупции и противодействию коррупции и информирование работников и субъектов спортивной подготовки о результатах этой работы	В течение всего периода	Члены Комиссии
4	Рассмотрение вопросов, связанных с формированием нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников Учреждения, граждан и организаций, внедрением и развитием информационно-коммуникационных технологий в деятельности Учреждения, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия для возникновения коррупции.	В течение всего периода	Члены Комиссии

5	Составление Декларации конфликта интересов	декабрь 2022 года	Члены Комиссии
6	Формирование отчета работы Комиссии	декабрь 2022 года	Члены Комиссии